

Projekt niekonkurencyjny pt. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie przysuskim (II) współfinansowany przez Europejski Fundusz Społeczny Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

**Procedura rekrutacji uczestników**

Rekrutacja uczestników projektu prowadzona będzie przez pracowników w siedzibie PUP i przez Internet. W II etapach w okresie realizacji projektu od marca 2025r do czerwca 2026r.

**Etap I - ogłoszenie naboru wniosków i uczestników**

Informacja o realizacji projektu i warunkach uczestnictwa w nim, podana zostanie na stronie internetowej, w mediach społecznościowych oraz na tablicach informacyjnych w Biurze projektu. W pierwszych miesiącach realizacji projektu służy wsparciu procesu rekrutacji, a w końcowych upowszechnianiu rezultatów. Informacja o naborach wniosków na poszczególne formy wsparcia podawana będzie do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenia umieszczone w Biurze projektu oraz na stronie internetowej i mediach społecznościowych, które zawierały będą tytuł projektu i odniesienie do współfinansowania ze środków EFS+ oraz oznaczone zostaną znakiem FE, znakiem UE, barwami RP i logo promocyjnym województwa mazowieckiego. W treści ogłoszenia wskazane będzie jakiej formy nabór dotyczy i jaka liczba osób będzie rekrutowana oraz okres rekrutacji. Zapewniona zostanie komunikacja na linii PUP – uczestnicy z wykorzystaniem telefonu, e-maila oraz osobistego kontaktu. Treść ogłoszeń będzie pisana prostym językiem. PUP Przysucha zapewnia dostępność swojej stronie internetowej i profilu w mediach społecznościowych zgodnie z ustawą z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych. Powyższe pozwoli na ułatwienie dostępu do rekrutacji osobom z niepełnosprawnościami. Pracodawcom i bezrobotnym zainteresowanym przystąpieniem do projektu udzielane będą wszelkie informacje na temat zasad udziału w projekcie. Podczas rekrutacji zakłada się działania zmierzające do przestrzegania zasady równości kobiet i mężczyzn takie jak:

- równy dostęp do wsparcia w ramach projektu zarówno dla kobiet jak i mężczyzn,

- przyjmowanie ofert pracy bez wskazywania preferencji płci,

- przy rekrutacji stosowanie niedyskryminacyjnych i niestereotypowych ogłoszeń,

- materiały informacyjne przygotowane będą w taki sposób aby nie zawierały negatywnych stereotypów w kwestii płci. W projekcie będą miały możliwość wziąć udział osoby zrekrutowane w ramach naborów prowadzonych wcześniej bądź równolegle w ramach środków Funduszu Pracy, po spełnieniu warunków kwalifikowalności. Powyższe pozwoli zapewnić przestrzeganie zasady równości szans i niedyskryminacji oraz zasady równości kobiet i mężczyzn zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.

**Etap II – ocena kwalifikowalności**

Rekrutacja w etapie II polegała będzie na ocenie kwalifikowalności osób bezrobotnych do uczestnictwa w projekcie, która dokonywana będzie przez

pośredników, doradców klienta, stanowiska merytoryczne na podstawie rozmów z osobami bezrobotnymi i danych zawartych w programie SYRIUSZ. Głównymi kryteriami doboru uczestników do projektu będzie: zarejestrowanie w bazie PUP, zamieszkiwanie na obszarze powiatu przysuskiego, przynależność do grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób do 30 roku życia, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych, po 50 r. życia, osób z niepełnosprawnościami), spełnienie warunków ustawowych dotyczących danej formy wsparcia zgodnie ze wskazaniami IPD. W celu rozpoczęcia udziału w projekcie osoby bezrobotne zobowiązane zostaną do podania danych osobowych w zakresie

wskazanym w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego Jeśli osoba odmówi podania danych osobowych nie rozpocznie udziału w projekcie.

Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w Ustawie z 20 kwietnia 2014 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy będzie każdorazowo poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, w tym m.in. poprzez diagnozowanie deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji tj. umiejętności ekologicznych, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz przez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych (potwierdzanie nabytych wcześniej kwalifikacji i kompetencji), możliwości doskonalenia zawodowego, oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania (IPD).