



Powiatowy Urząd Pracy w Przysusze

ul. Szkolna 7

26-400 Przysucha

Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie przysuskim
w 2017 roku

Przysucha, kwiecień 2018r.

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	11
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	14
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	15
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	16
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	17
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	18
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	36
Podsumowanie.....	43
INFORMACJA SYGNALNA.....	46
Załącznik1. Rynek pracy.....	47
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	65

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Dzięki temu możliwe jest formułowanie wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego oraz szkolenia osób bezrobotnych.

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu to:

- Wskaźnik dostępności ofert pracy. Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Wskaźnik obliczany jest wg wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

- Wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik obliczany jest wg wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \cdot 100$$

- Wskaźnik płynności bezrobotnych. Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik obliczany jest wg wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

- $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;
- $\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t;
- B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t;
- DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t;
- NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;
- OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Powiat przysuski jest jednym z 37 powiatów w województwie mazowieckim. Obszar powiatu przysuskiego objęty jest działaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Przysusze. Stopa bezrobocia w powiecie przysuskim na koniec 2017 roku wyniosła **19,5%**. Nastąpił spadek bezrobocia w porównaniu z danymi na koniec 2016 roku, gdzie stopa bezrobocia była na poziomie **21,9%**.

W skład powiatu wchodzi 8 gmin: Borkowice, Gielniów, Klwów, Odrzywół, Potworów, Przysucha, Rusinów, Wieniawa. Liczba osób zarejestrowanych w PUP Przysucha na koniec 2017 roku wynosiła **3746**. W porównaniu do analogicznego okresu 2016 roku liczba ta zmniejszyła się o **548** osób.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przysusze według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2017 roku), można zauważyć, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w następujących grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (907 osób) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (568 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce również w przypadku wyżej wymienionych grup zawodów.

Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do CBOP w 2017 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników usług i sprzedawców (łącznie 456 ofert pracy), natomiast najrzadziej przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (łącznie 8 ofert pracy). Ponadto nie odnotowano ani jednej oferty pracy kierowanej do grupy zawodów siły zbrojne.

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 roku odnotowano w następujących grupach: sprzedawcy sklepowi (259 osób), zmiatacze i pokrewni (166 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (103 osoby), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (100 osób), stolarze meblowi i pokrewni (93 osoby), kucharze (91 osób), murarze i pokrewni (91 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (88 osób), pracownicy obsługi biurowej (83 osoby),

gospodarze budynków (80 osób), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (72 osoby), mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (70 osób), piekarze, cukiernicy i pokrewni (68 osób), szwaczki, hafciarki i pokrewni (68 osób), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (59 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (57 osób), technicy mechanicy (55 osób), dietetycy i żywieniowcy (54 osoby), technicy rolnictwa i pokrewni (53 osoby), oraz ślusarze i pokrewni (44 osoby).

Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w 2017 roku według elementarnych grup zawodów należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników obsługi biurowej (138 ofert pracy), gospodarzy budynków (108 ofert pracy), sprzedawców sklepowych (105 ofert pracy), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (97 ofert pracy) oraz ogrodnicy (66 ofert pracy).

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce w następujących grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (276 osób), zmiatacze i pokrewni (104 osoby), mechanicy pojazdów samochodowych (100 osób), kucharze (97 osób), stolarze meblowi i pokrewni (97 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (97 osób), pracownicy obsługi biurowej (92 osoby), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (88 osób), technicy mechanicy (79 osób), gospodarze budynków (78 osób), mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (73 osoby), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (62 osoby), murarze i pokrewni (62 osoby), piekarze, cukiernicy i pokrewni (58 osób), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewni (58 osób), dietetycy żywieniowcy (54 osoby), fryzjerzy (54 osoby), magazynierzy i pokrewni (53 osoby), robotnicy pracujący przy przeładunku towarów (53 osoby) oraz szwaczki, hafciarki i pokrewni (51 osób).

W 2017 roku, w przypadku 61 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, wśród których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to m.in.: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, biolodzy i pokrewni, dziennikarze, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, fotografowie, pracownicy biur informacji, pracownicy do spraw transportu, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, sprzedawcy w stacji paliw, rolnicy upraw polowych, lakiernicy, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, czyściciele pojazdów, gońcy, bagażowi i pokrewni.

Analizie poddano wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku odnotowano m.in. w grupach zawodów: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych (4,00), kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym (3,00), położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (3,00), pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani (3,00), monterzy sprzętu elektrycznego (3,00), rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby (2,33), kierownicy w gastronomii (2,00) analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani (2,00), adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy (2,00), pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń (2,00), robotnicy leśni i pokrewni (2,00), robotnicy budowy dróg (2,00), monterzy sprzętu elektrycznego (2,00), pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (2,00).

Natomiast najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku, przyjmujące wartość 0,00, odnotowano z kolei w zawodach: kierownicy do spraw budownictwa, inżynierowie górnictwa i metalurgii, instruktorzy technologii informatycznych, aktorzy, technicy leśnictwa, technicy weterynarii, instruktorzy nauki jazdy, asystenci nauczycieli, strażacy, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, układacze towarów na półkach, sortowacze odpadów.

Największy napływ ofert pracy zamieszczanych w CBOP i Internecie w 2017 roku, dotyczył zawodów takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy (łącznie 456 ofert pracy), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (łącznie 292 oferty pracy), pracownicy biurowi (łącznie 281 ofert pracy), pracownicy wykonujący prace proste (łącznie 270 ofert pracy), technicy i inny średni personel (łącznie 252 oferty pracy), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (łącznie 141 ofert pracy), specjaliści (łącznie 106 ofert pracy), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (łącznie 70 ofert pracy), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (łącznie 8 ofert pracy).

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Przysusze zgłoszonych zostało łącznie 1769 ofert pracy. Oferty te najczęściej kierowane były do: pracowników usług i sprzedawców (24,76% ogółu ofert pracy w CBOP) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (16,11% ogółu ofert pracy w CBOP).

Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2017 roku zgłoszonych zostało łącznie 107 ofert pracy, przy czym oferty najczęściej kierowane były do techników i innego średniego personelu (33,64% ogółu ofert pracy w Internecie).

W tabeli 1 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik struktury ofert pracy w CBOP,

$WSO_{t,inter}^k$ - wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza CBOP. Na podstawie danych zawartych w tabeli 1, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza CBOP zalicza się przedstawicieli władz publicznych, specjalistów oraz techników i inny średni personel. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do CBOP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie.

Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1769	107	1876
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	6	8
2	Specjaliści	83	23	106
3	Technicy i inny średni personel	216	36	252
4	Pracownicy biurowi	265	16	281
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	438	18	456
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	70	0	70
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	285	7	292
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	140	1	141
9	Pracownicy wykonujący prace proste	270	0	270
0	Siły zbrojne	0	0	0
	Wskaźnik struktury według źródeł			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25,00%	75,00%	100%
2	Specjaliści	78,30%	21,70%	100%
3	Technicy i inny średni personel	85,71%	14,29%	100%
4	Pracownicy biurowi	94,31%	5,69%	100%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	96,05%	3,95%	100%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%	0,00%	100%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	97,60%	2,40%	100%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	99,29%	0,71%	100%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	100,00%	0,00%	100%
0	Siły zbrojne			
	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (CBOP)

				vs. Internet)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,11%	5,61%	0,02
2	Specjaliści	4,69%	21,50%	0,22
3	Technicy i inny średni personel	12,21%	33,64%	0,36
4	Pracownicy biurowi	14,98%	14,95%	1,00
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	24,76%	16,82%	1,47
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3,96%	0,00%	
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16,11%	6,54%	2,46
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,91%	0,93%	8,47
9	Pracownicy wykonujący prace proste	15,26%	0,00%	
0	Siły zbrojne	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz zrównoważonych w powiecie Przysuskim w 2017 roku. Zawody deficytowe zostały zdefiniowane jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2017 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami, wydawcy posiłków, oraz operatorzy sieci i systemów komputerowych. Natomiast elementarną grupą zawodów deficytowych okazali się: programiści aplikacji, operatorzy wprowadzania danych, mechanicy precyzyjni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) oraz agenci ubezpieczeniowi.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*									
Kod		Elementarna grupa zawodów		Liczba dostępnych ofert pracy $(\bar{O}_t^k)$		Odsetek ofert subsydio- wanych w CBOP (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
7523		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		4		0,00		0,00	
9129		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami		1		87,50		75,00	
5246		Wydawcy posiłków		1		100,00		100,00	
3513		Operatorzy sieci i systemów komputerowych		0		100,00		50,00	
DEFICYT									
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowa- nych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,25	0,33		1,00		0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,50	0,92	0,55	0,00	1,00	100,00	100,00	

7311	Mechanicy precyzyjni	0,58	1,00	0,58		2,00		0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,50	0,67	0,75		1,67	100,00	75,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1,00	1,17	0,86		1,50		0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,50	0,58	0,86			28,57	14,29

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie $B/O_t^k = 0$, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj. $O_{t-1}^k + NO_t^k/12$.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. W 2017 roku nie odnotowano zawodów zrównoważonych.

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2017 roku, zaliczono: obuwnicy i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła oraz takielarze i monterzy konstrukcji linowych.

Zawody nadwyżkowe w 2017 roku w powiecie przysuskim to z kolei: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, elektrycy budowlani, opiekunowie dziecięcy, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani oraz robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

W tabeli 3 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k) - im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych ($\bar{B}_t^k$)						
7536	Obuwnicy i pokrewni	6						
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2						
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP(%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	69,33	0,08	832,00	75,00	0,91	100,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani	8,00	0,17	48,00	70,00	0,70	100,00	50,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	8,58	0,25	34,33	77,78	0,40	100,00	33,33
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7,58	0,92	8,27	71,43	0,93	81,82	9,09
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,75	1,67	1,65	75,00	0,75	10,00	10,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $(\sum_{m=1}^n B_m^k)/12$.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W niniejszym rozdziale zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób największa liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przysusze (według stanu na koniec grudnia 2017 roku), posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (291 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (199 osób) bądź policealnym i średnim zawodowym (171 osób). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (43,64%) oraz wśród osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (28,47%). Analizując strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się wśród osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące (55,27%).

Tabela 4. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4303	760	17,66
wg poziomu wykształcenia:			
Gimnazjalne i poniżej	1022	291	28,47
Zasadnicze zawodowe	1340	82	6,12
Średnie ogólnokształcące	456	199	43,64
Policealne i średnie zawodowe	1080	171	15,83
Wyższe	405	17	4,20
wg typu ukończonej szkoły:			
Zasadnicza szkoła zawodowa	565	58	10,27
Technikum	402	114	28,36
Liceum ogólnokształcące	237	131	55,27
Liceum profilowane	10	2	20,00
Technikum uzupełniające	2	0	0,00
Liceum uzupełniające	1	0	0,00
Szkoła policealna	15	3	20,00
Wyższa	316	13	4,11
Brak danych źródłowych	2755	439	15,93

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN. W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k \cdot 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 5 zaprezentowano zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie przysuskim w 2017 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Warto zauważyć, że żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych.

Tabela 5. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2514	Programiści aplikacji	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5246	Wydawcy posiłków	0
7523	Mechanicy precyzyjni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji liniowych	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2015/2016, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (271 osób). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 79 osób, z czego 33 osoby zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Liczba absolwentów technikum wyniosła 147 osób, z czego egzamin zdało 90 osób. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2016 roku i koniec maja 2017 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej i technikum.

Tabela 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa	79	33	25	23	31,65%	29,11%
Szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
Technikum	147	90	53	19	36,05%	12,93%
Liceum ogólnokształcące	271	0	19	43	7,01%	15,87%
Szkoła policealna	122	26	3	1	2,46%	0,82%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2017 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (246 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest szkoła policealna.

Tabela 7. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa			30	
Szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
Technikum	116	89	44	37,93%
Liceum ogólnokształcące	246		33	13,41%
Liceum profilowane			0	
Szkoła policealna	111	36	1	0,90%

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było w miesiącu październiku 2017 roku. Jako operat losowania zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, którą otrzymał Urząd Pracy. Do systemu Syriusz przesłane zostały dane przedsiębiorstw, które należało objąć badaniem. Przygotowano próbę podstawową oraz dwie próby rezerwowe na wypadek odmowy udziału w badaniu. Celem tego badania była analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie prognoz na następny rok. Odwoływano się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych /współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa.

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 67 przedsiębiorstw, w tym:

- 34 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 25 małych przedsiębiorstw, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,
- 8 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników.

W ocenie sytuacji na lokalnym rynku pracy istotne jest obliczenie wskaźnika zatrudnienia netto. Pozwala on ocenić czy sytuacja w przedsiębiorstwach poprawiła się, pogorszyła czy nie zmieniła się. Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Jest on obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wagi próby i wagi rozmiaru):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^2 wr_i^2 P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^2 wr_i^2 S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^2 wr_i^2 N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^2 wr_i^2 S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a - waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i - wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

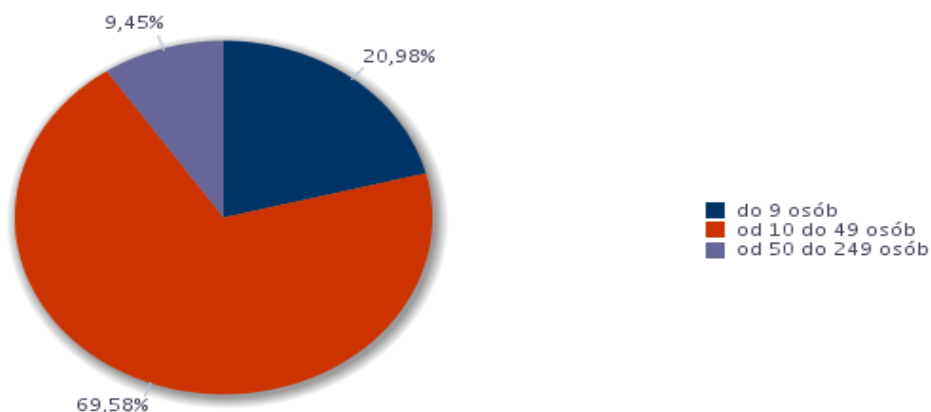
S_i - suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Natomiast zastosowanie wagi rozmiaru umożliwia zaakcentowanie odmiennego wpływu poszczególnych charakterystyk wybranych do analizy. Zakłada się, że odpowiedzi uzyskane od dużych firm mają większą wagę, rozumianą jako większy wpływ na rynek, niż odpowiedzi uzyskane od firm małych. Zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jeśli liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznaczną (mniejszą niż 100 jednostek gospodarczych) zaleca się zastosowanie jedynie wagi próby. W takiej sytuacji do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) w miejsce wagi rozmiaru (wr_i^a) należy wstawić wartość 1.

Wskaźnik zatrudnienia netto może przyjmować wartości od -100 do 100. Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie, ale może również oznaczać, że firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

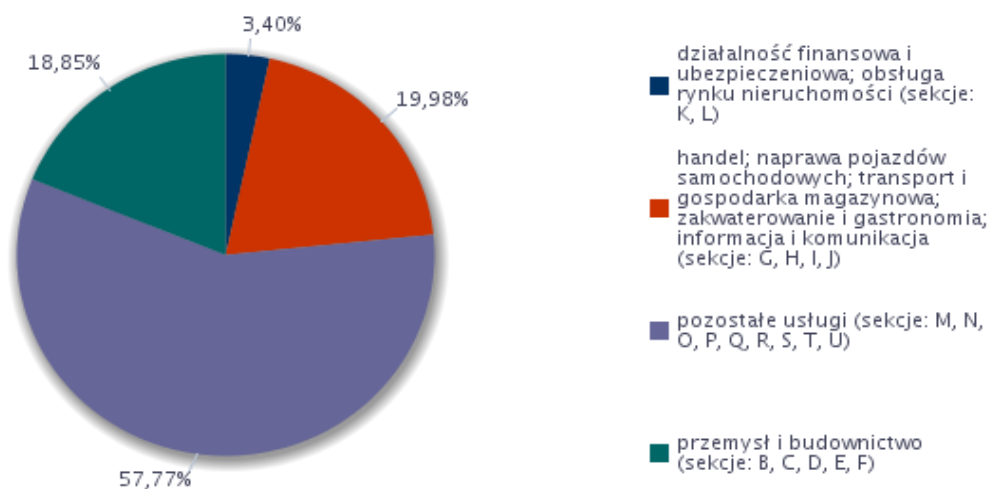
Największy odsetek stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników (69,58%) oraz zatrudniające do 9 pracowników (20,98%). Najmniej liczne były przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi od 50 do 249 pracowników (9,45%).

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



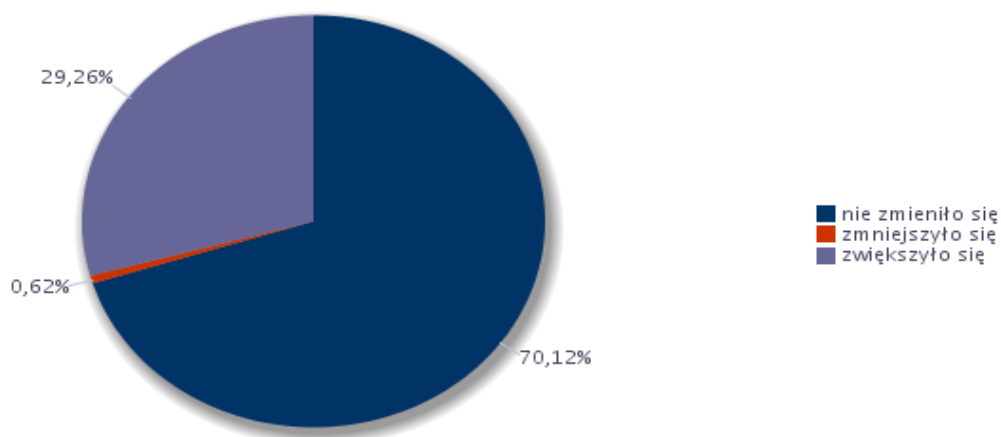
Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności, dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się świadczeniem pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) - 57,77% oraz handlem; naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją (sekcje: G, H, I, J) - 19,98%. Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju prowadzenia działalności, zaprezentowano na wykresie 2.

Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



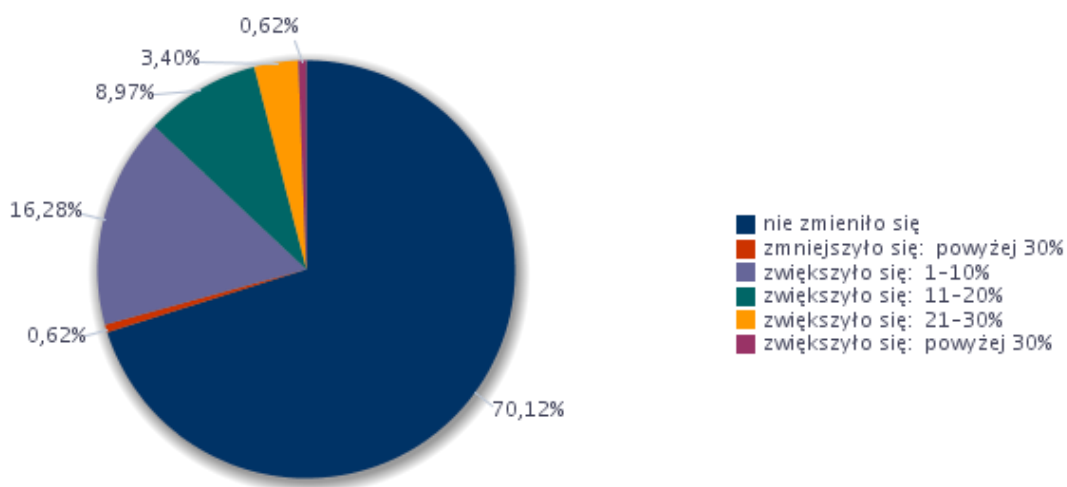
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 70,12% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie przysuskim nie uległa zmianie w 2017 roku. 29,26% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 0,62% je zmniejszyło.

Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2017 roku, był to spadek powyżej 30%. Wśród przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej był to wzrost o 1-10%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zaprezentowano na wykresie 4.

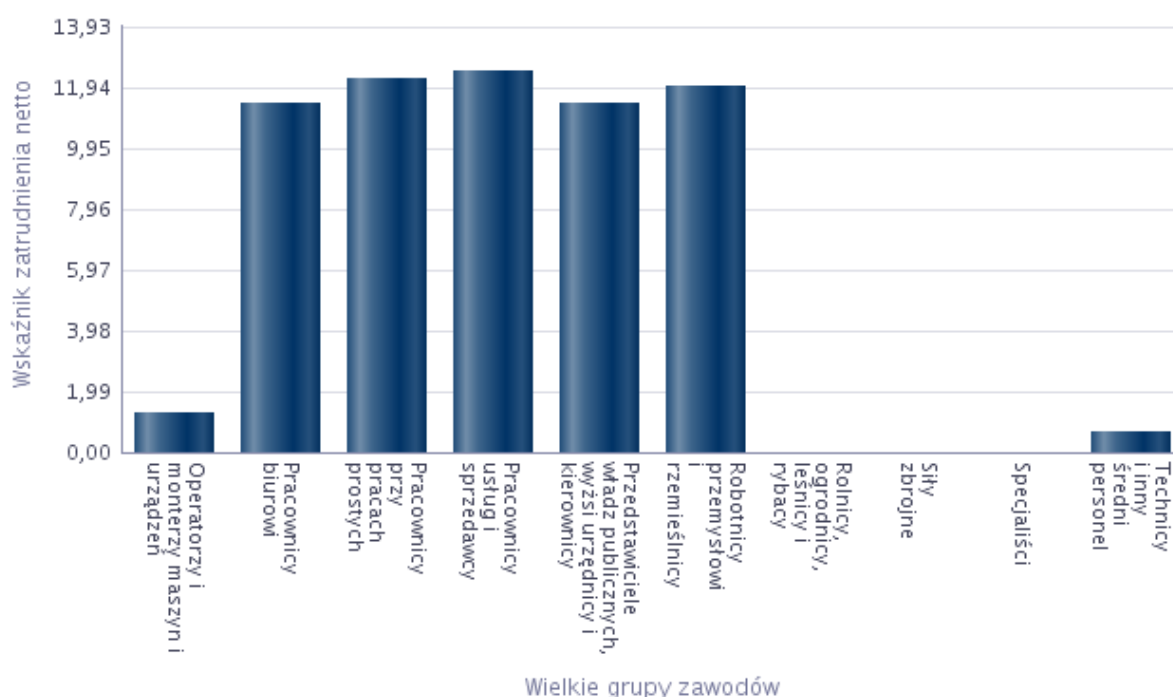
Wykres 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 28,64 co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów zmniejszających zatrudnienie.

Jak wynika z wykresu 5 wskaźnik zatrudnienia netto jest równy 0 (sytuacja w przedsiębiorstwach nie zmieniła się) w grupie zawodów: siły zbrojne, specjaliści oraz rolnicy ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Polepszenie sytuacji w obszarze zatrudnienia (wskaźnik zatrudnienia netto jest dodatni) pojawiło się w pozostałych grupach zawodów.

Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, blacharz budowlany, goniec, instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych, kasjer handlowy, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, kucharz, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, monter/składacz okien, monter konstrukcji stalowych, operator myjni, opiekun osoby starszej, pomocniczy robotnik budowlany, pośrednik pracy, robotnik gospodarczy, sekretarka, sprzątaczką biurową, woźny. W tabeli 8 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach.

Tabela 8. Wykaz cechy i umiejętności pracowników, których pracodawcy zatrudnili w 2017 roku

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Blacharz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Goniec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Monter / składacz okien	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

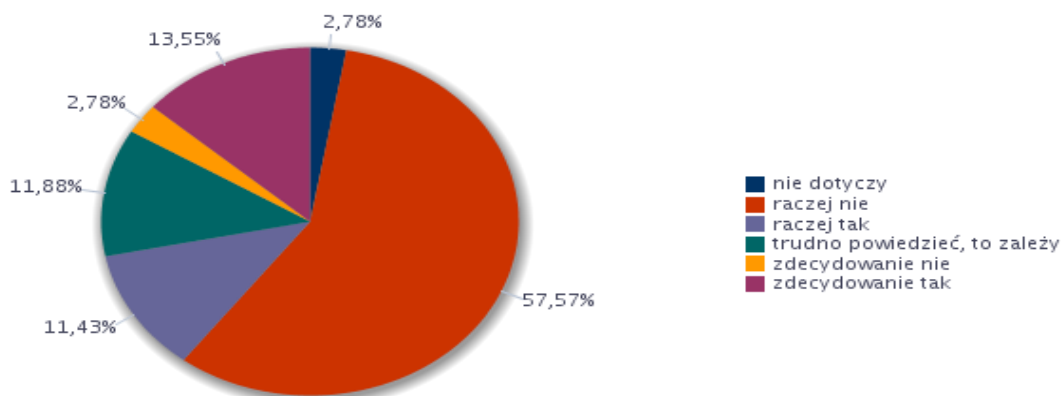
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Operator myjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

Pośrednik pracy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,82%
	dodatkowe uprawnienia	5,82%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,97%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,22%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,07%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,82%
	wywieranie wpływu	3,74%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,02%
	znajomość języków obcych	6,25%

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, że 57,57% przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie przysuskim, raczej nie dostrzega problemów związanych z pozyskaniem nowych pracowników.

Wykres 6. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Problemy pracodawców wynikające z trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, dotyczą następujących zawodów: kierowcy samochodów ciężarowych, konstruktorzy i krojczowie odzieży, kucharze, magazynierzy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, pracownicy obsługi biurowej, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), szklarze, technicy, elektrycy i pokrewni. W tabeli 9 zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, których w opinii pracodawców brakuje kandydatom do pracy.

Tabela 9. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Magazynierzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

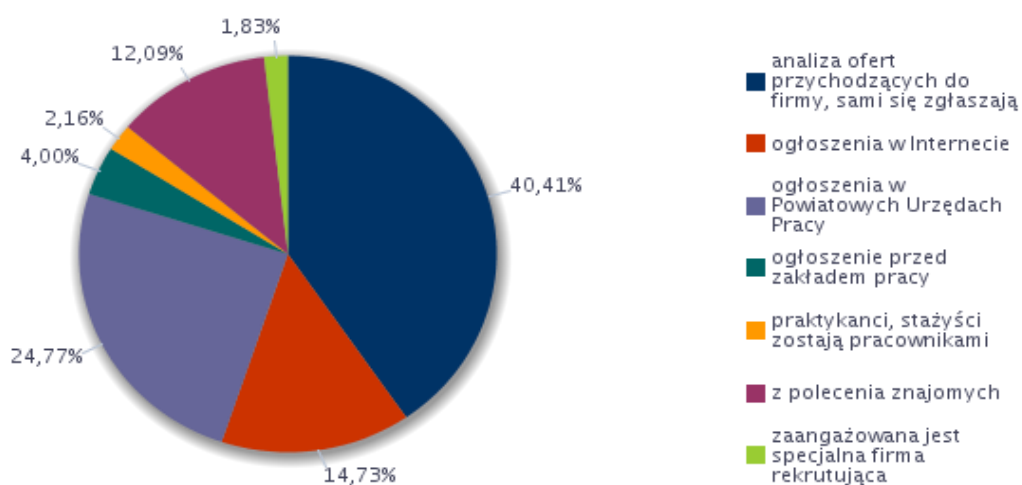
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	wywieranie wpływu	5,22%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,22%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,85%	0
	współpraca w zespole	4,85%	0
	wykonywanie obliczeń	4,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,85%	0
	znajomość języków obcych	4,85%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Szklarze	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Technicy elektronicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

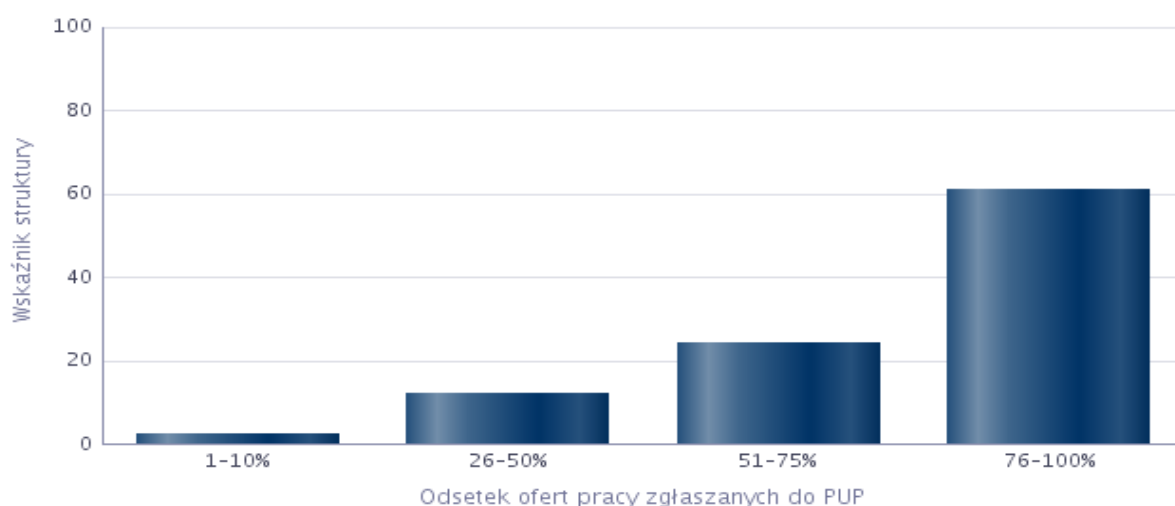
Najczęściej wykorzystywane, przez pracodawców z powiatu przysuskiego, sposoby poszukiwania nowych pracowników, to analiza ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają (40,41%), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (24,77%), ogłoszenia w Internecie (14,73%) oraz z polecenia znajomych (12,09%). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na wykresie 7.

Wykres 7. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Powiatowych Urzędów Pracy, stanowią najczęściej od 76 do 100% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie.

Wykres 8. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań można wnioskować, że za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy, pracodawcy najczęściej poszukują pracowników w zawodach: robotnik gospodarczy, sprzątaczką biurową, pozostali pracownicy obsługi biurowej, goniec, pomocniczy robotnik budowlany, kucharz, animator kultury, archiwista, brukarz, kasjer handlowy, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, ogrodnik terenów zieleni, piekarz, posadzkarz, sekretarka, dozorca, mechanik pojazdów samochodowych, opiekunka dziecięca, palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania, pomoc kuchenna, bibliotekarz, monter/składacz okien, opiekun osoby starszej, opiekunka domowa, salowa. Szczegółowy wykaz zawodów zaprezentowano w tabeli 10.

Tabela 10. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

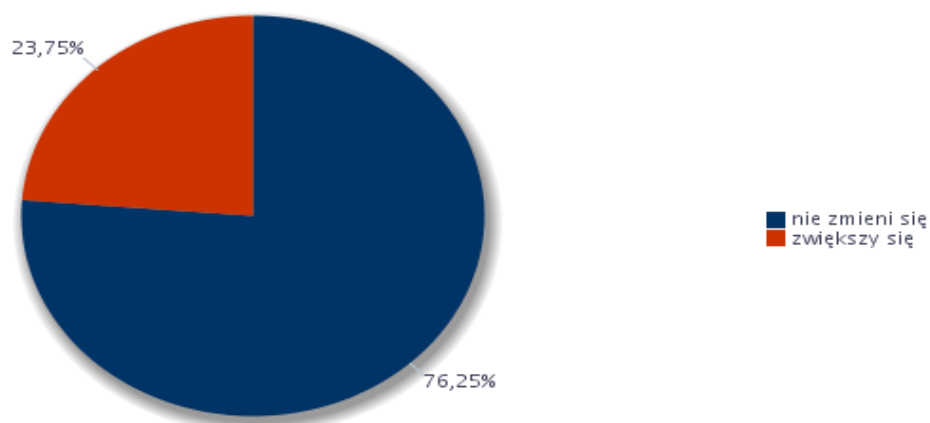
Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	14,22%
Sprzątaczką biurową	13,66%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8,21%
Goniec	7,39%
Pomocniczy robotnik budowlany	7,39%
Kucharz*	3,95%
Animator kultury*	3,69%
Archiwista	3,69%
Brukarz	3,69%
Kasjer handlowy	3,69%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	3,69%
Ogrodnik terenów zieleni	3,69%
Piekarz*	3,69%
Posadzkarz	3,69%
Sekretarka	3,69%
Dozorca	1,57%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,57%
Opiekunka dziecięca*	1,57%
Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania	1,57%
Pomoc kuchenna	1,57%
Bibliotekarz*	0,82%
Monter / składacz okien	0,82%
Opiekun osoby starszej*	0,82%
Opiekunka domowa	0,82%
Salowa	0,82%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została opracowana na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

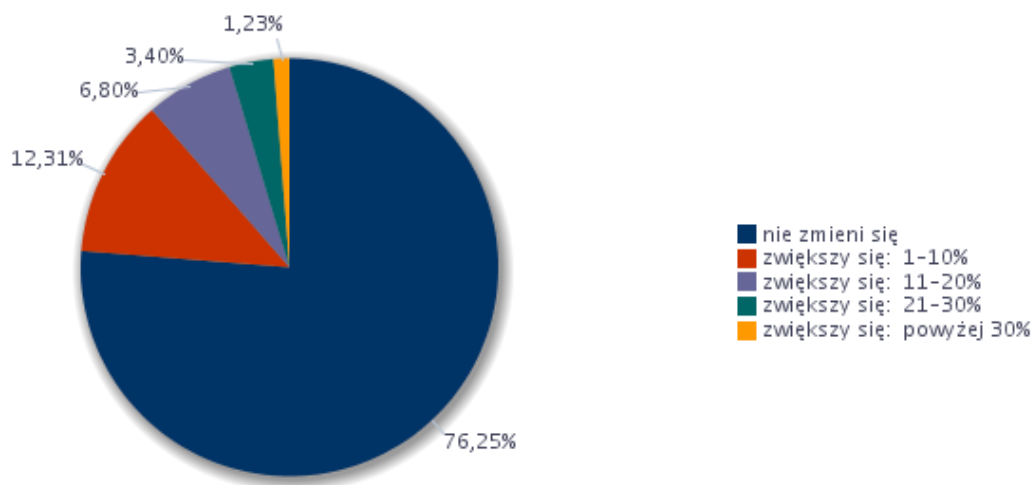
Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 76,25% podmiotów gospodarczych z powiatu przysuskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 23,75% podmiotów.

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



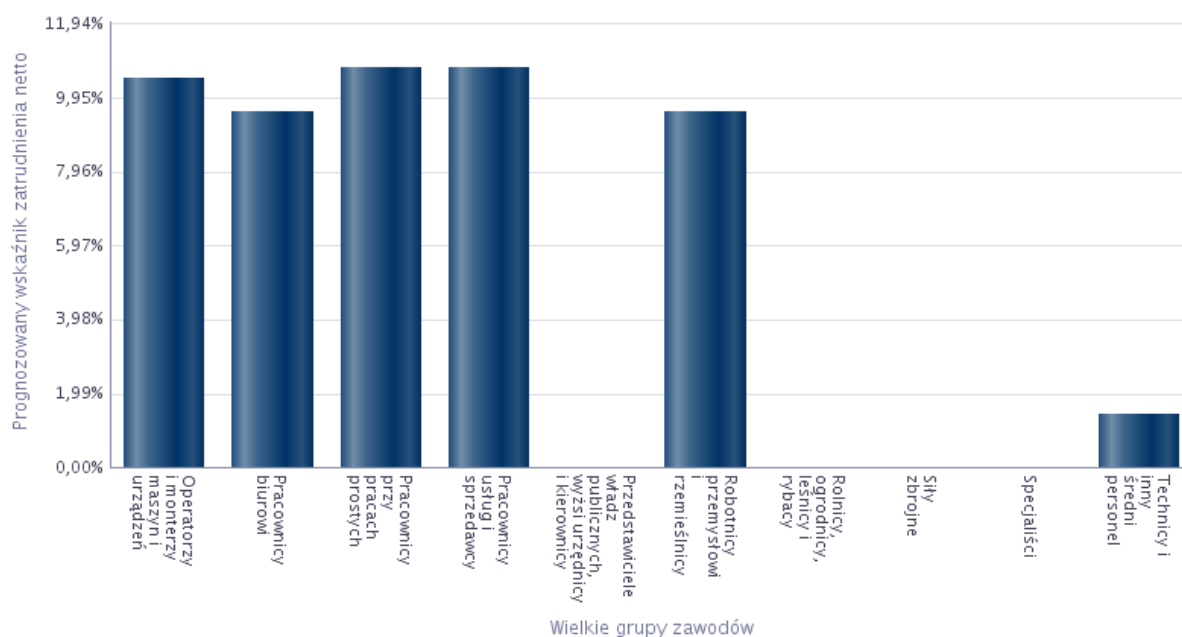
W przedsiębiorstwach planujących zwiększenie zatrudnienia w 2018 roku będzie to zmiana najczęściej mieszcząca się w przedziale 1-10% bądź 11%-20%.

Wykres 10. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku



Na poniższym wykresie przedstawiono wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 23,75%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz technicy i inny średni personel. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu. Do takich grup należą: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, specjaliści oraz siły zbrojne.

Wykres 11. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z powiatu przysuskiego najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2018 roku pracowników w zawodach: brukarz, kasjer handlowy, piekarz, pomocniczy robotnik budowlany, posadzkarz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, kierowca ciągnika siodłowego, kucharz, magazynier, opiekunka domowa, opiekunka dziecięca, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani. Szczegółowy wykaz odpowiedzi zaprezentowano w tabeli 11.

Tabela 11. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Brukarz	11,72%
Kasjer handlowy	11,72%
Piekarz*	11,72%
Pomocniczy robotnik budowlany	11,72%
Posadzkarz	11,72%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	11,72%
Kierowca ciągnika siodłowego	8,35%
Kucharz*	2,60%
Magazynier	2,60%
Opiekunka domowa	2,60%
Opiekunka dziecięca*	2,60%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,60%

W tabeli 12 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

Tabela 12. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,39%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	4,39%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,39%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Opiekunka domowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	6,25%

	polskim	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Opiekunka dziecięca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Posadzkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,82%
	dodatkowe uprawnienia	5,82%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,97%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,22%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,07%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,82%
	wywieranie wpływu	3,74%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,02%
	znajomość języków obcych	6,25%

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2017 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przysusze wyniosła 3746. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 548 osób.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2017 roku, reprezentowali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (907 osób) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (568 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce również w przypadku obu wskazanych grup zawodów.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2017 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy (łącznie 456 ofert pracy), natomiast najmniejszy – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (łącznie 8 ofert pracy).

Zawody maksymalnie deficytowe w 2017 roku to:

- Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna;
- Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami;
- Wydawcy posiłków;
- Operatorzy sieci i systemów komputerowych..

Zawody deficytowe w 2017 roku to:

- Programiści aplikacji;
- Operatorzy wprowadzania danych;
- Mechanicy precyzyjni;
- Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych);
- Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center);
- Agenci ubezpieczeniowi.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe w 2017 roku to:

- Obuwnicy i pokrewni;
- Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła;
- Takielarze i monterzy konstrukcji linowych.

Zawody nadwyżkowe w 2017 roku to:

- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni;
- Elektrycy budowlani;
- Opiekunowie dziecięcy;
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Spośród osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Przysusze (według stanu na koniec grudnia 2017 roku), największa grupa posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (291 osób). Liczny udział miały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (199 osób).

Przeprowadzona analiza dowiodła, że w roku szkolnym 2015/2016, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (271 osób). Liczba absolwentów technikum wyniosła 147 osób, z czego 90 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie przysuskim wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2017 roku nastąpił w przypadku 29,26% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 0,62%. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 28,64, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów zmniejszających zatrudnienie.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 76,25% podmiotów gospodarczych z powiatu przysuskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 23,75% podmiotów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach.

Opracował:

Pośrednik pracy

Karolina Tomczyk

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

w Powiat przysuski

INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
Deficyt	Zawód maksymalnie deficytowy	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem;
		Wydawcy posiłków
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
	Zawód deficytowy	Programiści aplikacji
		Operatorzy wprowadzania danych
		Mechanicy precyzyjni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Agenci ubezpieczeniowi
Nadwyżka	Zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Elektrycy budowlani
		Opiekunowie dziecięcy
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	Zawód maksymalnie nadwyżkowy	Obuwnicy i pokrewni
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Takielarze i monterzy konstrukcji linowych

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według zawodów podstawowych

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		subsydowanych w CBOP (PUP+OHP+E)	Oferty pracy w okresie aktywizacji zawodowej	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		struktury sumy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec	udział w % do ogółem		CBOP	Internet					wskaźnik dostępności	wskaźnik długotrwałego	wskaźnik płynności	rok	poprze dni	
0	SILY ZBROJNE	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	15	27	9	0	0,00	7	2	6	0,00	0,00	16,75	0,67	25,12	77,78	1,80	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	334	373	199	22	11,06	105	83	23	86,75	50,60	198,00	11,83	16,73	52,76	1,12	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	518	592	439	24	5,47	275	216	36	93,52	39,35	449,17	23,00	19,53	62,64	1,14	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	225	250	170	3	1,76	102	265	16	98,11	54,72	166,50	23,42	7,11	60,00	1,11	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	622	694	568	9	1,58	369	438	18	89,95	33,79	591,83	41,00	14,43	64,96	1,12	-	-	0,19
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	34	50	54	0	0,00	43	70	0	100,00	45,71	56,50	8,83	6,40	79,63	1,47	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	837	967	907	15	1,65	604	285	7	66,32	28,77	932,92	36,33	25,68	66,59	1,16	-	-	0,29
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	240	269	268	1	0,37	190	140	1	61,43	4,29	281,08	12,75	22,05	70,90	1,12	-	-	0,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	416	517	463	1	0,22	340	270	0	79,26	15,19	517,50	22,50	23,00	73,43	1,24	-	-	0,16
Razem		3243	3740	3078	75	2,44	2035	1769	107	84,06	32,84	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Stan ofert na subsydiowanych w CBOP	Oferty pracy w okresie aktywizacji zawodowej	bezzawodowych w danej ofercie pracy w danym okresie	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Czy	Wartość wskaźnika struktury
		napływ w	odpływ w	stan na koniec	stan na koniec	udział w % do ogółem		CBOP	Internet				wskaźnik dostępności	wskaźnik długotrwałego	wskaźnik płynności	rok	poprze dni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0,00	1,0830	0,0000	0,0000	0,5000	-	-	0,00031
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	1	0	0,00	1	0	1	0	0,00	1,5833	0,0833	100,0000	-	-	-	0,00049

12 11	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000246081
12 12	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000				-	max deficyt	Nie	0,0000000000	
12 13	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,5833	0,0000				-	-	Nie	0,0001722568	
12 19	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000			1,0000	-	max deficyt	Nie	0,0001476487	
12 21	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	10	3	0	0,00	3	0	1	0	0	0,00	5,5000	0,0833	66,0000	100,0000	1,4286	-	-	Nie	0,0016487438	
12 22	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0000000000	
13 11	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie																	-	-	Nie		
13 21	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002952974	
13 23	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,2500	0,0833	3,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000984325	
13 24	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	4	0	0		0	0	1	0	0	0,00	1,0000	0,0833	12,0000		4,0000	-	-	Nie	0,0003199055	
13 49	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000738243	
14 12	Kierownicy w gastronomii	1	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0001476487	
14 20	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	3	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	1,8333	0,0000		0,0000	3,0000	-	-	Nie	0,0005413785	
14 31	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,7500	0,0000				-	-	Nie	0,0002214730	
14 39	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	3,0000	0,0000		100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0008858922	
21 13	Chemiczy	5	7	2	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	2,6667	0,0000		50,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0007874597	
21 14	Specjaliści nauk o Ziemi	2	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,3333	0,0000			1,5000	-	-	Nie	0,0000984325	
21 31	Biologzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002952974	
21 32	Specjaliści w zakresie rolnictwa	7	7	3	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	2,4167	0,0000		33,3333	1,0000	-	-	Nie	0,0007136354	

	leśnictwa i pokrewni																					
21 33	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,000 0	0,00 00			1,0 000	-	-	N ie	0,00000 00000
21 41	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	8	2	0	0,0 0	2	0	1	0	0		0,0 0	2,416 7	0,08 33	29,00 00	100,0 000	1,3 333	-	-	N ie	0,00073 82435
21 42	Inżynierowie budownictwa	1 3	1 5	5	2	40, 00	3	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	5,750 0	0,08 33	69,00 00	60,00 00	1,1 538	-	-	N ie	0,00172 25681
21 43	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	3	2	0	0,0 0	1	0	0	0	0		0,0 0	2,000 0	0,00 00		50,00 00	1,0 000	-	-	N ie	0,00059 05948
21 44	Inżynierowie mechanicy	4	5	2	1	50, 00	1	0	0	0	0		0,0 0	2,500 0	0,00 00		50,00 00	1,2 500	-	-	N ie	0,00073 82435
21 45	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	4	3	1	33, 33	0	0	0	0	0		0,0 0	0,833 3	0,00 00		0,000 0	0,8 000	-	-	N ie	0,00024 60812
21 46	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	0	1	1	100 ,00	0	0	0	0	0		0,0 0	0,083 3	0,00 00		0,000 0	0,0 000	-	-	N ie	0,00002 46081
21 49	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	4	0	0,0 0	3	0	0	0	0		0,0 0	3,833 3	0,00 00		75,00 00	1,0 000	-	-	N ie	0,00113 19733
21 51	Inżynierowie elektrycy	2	1	3	0	0,0 0	2	0	0	0	0		0,0 0	2,250 0	0,00 00		66,66 67	0,5 000	-	-	N ie	0,00066 44191
21 52	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,333 3	0,00 00		1,0 000	-	-	N ie	0,00009 84325	
21 53	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,000 0	0,00 00			-	-	N ie	0,00000 00000	
21 61	Architekci																	-	-	N ie		
21 62	Architekci krajobrazu	3	2	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0		0,0 0	0,250 0	0,00 00		0,000 0	0,6 667	-	-	N ie	0,00007 38243
21 63	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,583 3	0,00 00		1,0 000	-	-	N ie	0,00017 22568	
21 64	Urbanisci i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,083 3	0,00 00			-	-	N ie	0,00002 46081	
21 65	Kartografowie i geodeci	6	5	2	0	0,0 0	0	1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	0,833 3	0,08 33	10,00 00	0,000 0	0,8 333	-	-	N ie	0,00027 06893
21 66	Projektanci grafiki i multimedii	4	7	0	0		0	1	0	0	0	0,0 0	0,0 0	1,916 7	0,08 33	23,00 00		1,7 500	-	-	N ie	0,00059 05948
22 11	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	2	4	0	0,0 0	0	0	0	0	0		0,0 0	0,833 3	0,00 00		0,000 0	0,4 000	-	-	N ie	0,00024 60812
22 12	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,083 3	0,00 00		1,0 000	-	-	N ie	0,00002 46081	
22 21	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	7	6	1	16, 67	4	0	0	0	0		0,0 0	8,333 3	0,00 00		66,66 67	1,7 500	-	nadwy żka	N ie	0,00246 08116
22 22	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																	-	max deficyt	N ie		
22 31	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	3	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,416 7	0,00 00		3,0 000	-	-	N ie	0,00012 30406	
22 32	Położne z tytułem specjalistv	0	0	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0		0,0 0	1,000 0	0,00 00		100,0 000	-	-	N ie	0,00029 52974	

22 51	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,083 3	0,00 00			1,0 000	-	-	N ie	0,00002 46081
22 81	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	0,250 0	0,08 33	3,000 0		1,0 000	-	-	N ie	0,00009 84325
22 82	Farmaceuci specjaliści																	-	-	N ie		
22 91	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	1	1	1	100 ,00	0	0	0	0	0		0,0 0	0,583 3	0,00 00		0,000 0	1,0 000	-	-	N ie	0,00017 22568
22 92	Fizjoterapeuci	3	5	1	0	0,0 0	1	3	0	0	0	66, 67	33, 33	1,333 3	0,25 00	5,333 3	100,0 000	1,6 667	-	-	N ie	0,00046 75542
22 93	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,083 3	0,00 00			1,0 000	-	-	N ie	0,00002 46081
22 94	Audiofonolodzy i logopedzi																	-	max deficyt	N ie		
22 99	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100 ,00	0	0	0	0	0		0,0 0	0,333 3	0,00 00		0,000 0	0,0 000	-	-	N ie	0,00009 84325
23 20	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0		0,0 0	1,500 0	0,00 00		0,000 0	1,0 000	-	-	N ie	0,00044 29461
																		-	max nadwyżka	T ak		
23 30	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2 0	2 2	1 3	0	0,0 0	6	3	0	0	0	66, 67	0,0 0	12,83 33	0,25 00	51,33 33	46,15 38	1,1 000	-	-	N ie	0,00386 34742
23 41	Nauczyciele szkół podstawowych	1 0	1 0	3	1	33, 33	1	4	0	0	0	100 ,00	25, 00	2,416 7	0,33 33	7,250 0	33,33 33	1,0 000	-	-	N ie	0,00081 20678
23 42	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1 4	1 8	2	0	0,0 0	1	6	0	0	1	100 ,00	0,0 0	4,000 0	1,50 00	2,666 7	50,00 00	1,2 857	-	-	N ie	0,00162 41356
23 51	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																	-	-	N ie		
23 52	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0		0,0 0	1,000 0	0,00 00		100,0 000	-	-	N ie	0,00029 52974	
23 53	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,000 0	0,00 00			-	-	N ie	0,00000 00000	
23 56	Instruktorzy technologii informatycznych	1	0	2	0	0,0 0	1	0	0	0	0		0,0 0	1,583 3	0,00 00		50,00 00	0,0 000	-	-	N ie	0,00046 75542
23 59	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	4 4	4 8	2 1	0	0,0 0	1 4	8	0	0	0	100 ,00	0,0 0	25,08 33	0,66 67	37,62 50	66,66 67	1,0 909	-	-	N ie	0,00760 39078
24 11	Specjaliści do spraw księgowości i	8	1 1	6	2	33, 33	4	0	0	0	0		0,0 0	4,583 3	0,00 00		66,66 67	1,3 750	-	-	N ie	0,00135 34464

	rachunkowość																					
24 12	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	3	3	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	3,0000	0,0000		66,6667	1,5000	-	-	Nie	0,0008858922	
24 13	Analitycy finansowi	4	6	4	0	0,00	3	0	0	0	0	0,00	4,2500	0,0000		75,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0012550139	
24 21	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17	17	8	2	25,00	3	0	2	0	0	0,00	7,5000	0,1667	45,0000	37,5000	1,0000	-	-	Nie	0,0022639466	
																		-	nadwyżka	Tak		
24 22	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37	42	26	5	19,23	13	2	1	0	0	50,00	0,00	23,7500	0,2500	95,0000	50,0000	1,1351	-	-	Nie	0,0070871373
24 23	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	5	2	0	0,00	1	2	1	0	0	0,00	0,00	2,5000	0,2500	10,0000	50,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0008120678
24 24	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																	-	-	Nie		
24 31	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	13	9	0	0,00	5	2	1	0	0	0,00	0,00	9,7500	0,2500	39,0000	55,5556	1,1818	-	-	Nie	0,0029529739
24 33	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno - komunikacyjnych)	8	8	4	0	0,00	2	0	8	0	0	0,00	4,0833	0,6667	6,1250	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0014026626	
24 34	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000				-	-	Nie	0,0000738243	
24 40	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000492162	
25 11	Analitycy systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0833	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003199055	
25 12	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000				-	-	Nie	0,0000246081	
25 13	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0000000000	
25 14	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	3	0	0	0,00	0,0833	0,2500	0,3333		1,0000	deficyt	max deficyt	Tak	0,0000984325	
25 19	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	2	1	50,00	2	0	0	0	0	0,00	2,3333	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0006890272	
25 21	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	0	1	0	0	0,00	0,0833	0,0833	1,0000			równowaga	-	Nie	0,0000492162	
25 22	Administratorzy systemów	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0000000000	

31 18	Kreślarze		0	0	0	0		0	1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	0,000 0	0,08 33	0,000 0			max deficyt	-	N ie	0,00002 46081
31 19	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		1 3	2 3	3 1	0	0,0 0	2 3	1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	35,25 00	0,08 33	423,0 000	74,19 35	1,7 692	-	-	N ie	0,01043 38411
31 22	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym		0	1	1	0	0,0 0	1	1	0	0	0	0,0 0	0,0 0	1,000 0	0,08 33	12,00 00	100,0 000		-	-	N ie	0,00031 99055
31 31	Operatorzy urządzeń energetycznych		0	0	3	0	0,0 0	3	0	0	0	0	0,0 0	3,000 0	0,00 00		100,0 000		-	-	N ie	0,00088 58922	
31 32	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni		1	1	1	0	0,0 0	1	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	1,583 3	0,08 33	19,00 00	100,0 000	1,0 000	-	-	N ie	0,00049 21623
31 39	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani		2	2	2	0	0,0 0	1	8	0	0	0	100 ,00	37, 50	1,500 0	0,66 67	2,250 0	50,00 00	1,0 000	-	-	N ie	0,00063 98110
31 41	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)																		-	-	N ie		
31 42	Technicy rolnictwa i pokrewni		4 7	6 3	5 3	0	0,0 0	3 9	0	0	0	0	0,0 0	58,00 00	0,00 00		73,58 49	1,3 404	-	-	N ie	0,01712 72486	
31 43	Technicy leśnictwa		1	0	2	0	0,0 0	1	0	0	0	0	0,0 0	1,166 7	0,00 00		50,00 00	0,0 000	-	-	N ie	0,00034 45136	
31 44	Technicy technologii żywności		6	8	1 0	0	0,0 0	8	2	0	0	0	50, 00	0,0 0	9,916 7	0,16 67	59,50 00	80,00 00	1,3 333	-	-	N ie	0,00297 75820
31 51	Pracownicy służb technicznych żeglugi		1	1	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0	0,0 0	0,666 7	0,00 00		100,0 000	1,0 000	-	-	N ie	0,00019 68649	
32 11	Operatorzy aparatury medycznej		1	2	0	0		0	0	0	0	0	0,0 0	0,916 7	0,00 00			2,0 000	-	-	N ie	0,00027 06893	
32 12	Technicy analityki medycznej		3	2	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0	0,0 0	0,416 7	0,00 00		0,000 0	0,6 667	-	-	N ie	0,00012 30406	
32 13	Technicy farmaceutyczni		2	2	1	0	0,0 0	0	2	0	0	0	100 ,00	50, 00	1,000 0	0,16 67	6,000 0	0,000 0	1,0 000	-	-	N ie	0,00034 45136
32 14	Technicy medyczni i dentystyczni		1	2	2	0	0,0 0	2	2	2 5	0	0	100 ,00	50, 00	2,083 3	2,25 00	0,925 9	100,0 000	2,0 000	-	-	N ie	0,00127 96220
32 20	Dietetycy i żywieniowcy		5 4	6 8	5 4	0	0,0 0	3 5	0	0	0	0	0,0 0	52,25 00	0,00 00		64,81 48	1,2 593	-	-	N ie	0,01542 92886	
32 40	Technicy weterynarii		1	0	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0	0,0 0	0,416 7	0,00 00		0,000 0	0,0 000	-	-	N ie	0,00012 30406	
32 51	Asystenci dentystyczni		2	2	0	0		0	1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	0,083 3	0,08 33	1,000 0		1,0 000	równoważenie	-	N ie	0,00004 92162
32 53	Optycy okularowi		0	0	0	0		0	1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	0,000 0	0,08 33	0,000 0		max deficyt	-	N ie	0,00002 46081	
32 54	Technicy fizjoterapii i masażyści		0	0	0	0		0	2	0	0	0	100 ,00	0,0 0	0,000 0	0,16 67	0,000 0		max deficyt	-	N ie	0,00004 92162	
32 55	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		1 5	2 0	1 0	0	0,0 0	3	0	0	0	0	0,0 0	12,91 67	0,00 00		30,00 00	1,3 333	-	-	N ie	0,00381 42579	

32 56	Ratownicy medyczni		2	1	1	1	100,00	0	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0001476487	
32 59	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		8	9	6	0	0,00	4	49	0	0	0	100,00	42,86	7,3333	4,0833	1,7959	66,6667	1,1250	-	-	Nie	0,0033713119
33 11	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0000000000	
33 12	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni		0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,8333	0,0000				-	-	Nie	0,0002460812	
33 13	Księgowi		4	4	2	0	0,00	0	0	2	0	0	0,00	1,3333	0,1667	8,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0004429461	
33 14	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych		62	73	57	1	1,75	38	0	0	0	0	0,00	55,9167	0,0000		66,6667	1,1774	-	-	Nie	0,0165120457	
33 21	Agenci ubezpieczeniowi																		-	-	Nie		
		0	1	0	0		0	7	0	0	0	28,57	14,29	0,5000	0,5833	0,8571			deficyt	-	Tak	0,0003199055	
33 22	Przedstawiciele handlowi		15	15	9	0	0,00	8	17	6	0	1	76,47	52,94	10,5000	2,9167	3,6000	88,8889	1,0000	-	-	Nie	0,0039619066
33 23	Zaopatrzeniowcy		6	6	5	0	0,00	3	14	0	0	0	100,00	100,00	4,9167	1,1667	4,2143	60,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0017963925
33 24	Pośrednicy handlowi		0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002952974	
33 31	Spedytorzy i pokrewni		7	10	5	0	0,00	2	8	0	0	0	100,00	50,00	5,0000	0,6667	7,5000	40,0000	1,4286	-	-	Nie	0,0016733519
33 32	Organizatorzy konferencji i imprez		4	3	1	0	0,00	0	6	0	0	0	100,00	0,00	0,2500	0,5000	0,5000	0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0002214730
																			-	deficyt	Tak		
33 34	Agenci i administratorzy nieruchomości		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0000000000	
33 39	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0000000000	
33 43	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu		35	34	30	0	0,00	20	1	0	0	0	100,00	100,00	30,0833	0,0833	361,0000	66,6667	0,9714	-	-	Nie	0,0089081379
33 44	Sekretarze medyczni i pokrewni		1	1	2	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	1,6667	0,0833	20,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005167704
33 55	Policjanci		5	4	2	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,8333	0,0000		50,0000	0,8000	-	-	Nie	0,0005413785	
33 56	Funkcjonariusze służby więziennej		1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000246081	
33 57	Funkcjonariusze służb specjalnych		0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,3333	0,0000				-	-	Nie	0,0000984325	
33 59	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani		0	0	0	0		0	0	1	0	0	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000246081	
34 11	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny		0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,6667	0,0000				-	-	Nie	0,0001968649	

34 12	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	1 5	9	0	0,0 0	8	3 2	0	0	0	93, 75	31, 25	12,33 33	2,66 67	4,625 0	88,88 89	1,8 750	-	-	N ie	0,00442 94608
34 22	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1 1	7	7	0	0,0 0	3	0	0	0	0	0,0 0	5,000 0	0,00 00		42,85 71	0,6 364	-	-	N ie	0,00147 64869	
34 23	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	2	0	0,0 0	1	3 4	0	0	0	100 ,00	5,8 8	1,166 7	2,83 33	0,411 8	50,00 00	0,6 667	-	-	N ie	0,00118 11896
34 31	Fotografowie	0	0	2	0	0,0 0	2	0	0	0	0	0,0 0	2,000 0	0,00 00		100,0 000		-	-	N ie	0,00059 05948	
34 32	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1 0	1 1	2	0	0,0 0	0	3	0	0	0	100 ,00	100 ,00	1,333 3	0,25 00	5,333 3	0,000 0	1,1 000	-	-	N ie	0,00046 75542
34 33	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	2	0	0,0 0	2	5	0	0	0	100 ,00	100 ,00	2,000 0	0,41 67	4,800 0	100,0 000	-	-	N ie	0,00071 36354	
																		-	nadwy żka	T ak		
34 34	Szeffowie kuchni i organizatorz y usług gastronomicz nych	4 3	3 9	2 4	1 2	50, 00	9	0	0	0	0	0,0 0	19,66 67	0,00 00		37,50 00	0,9 070	-	-	N ie	0,00580 75153	
34 36	Muzycy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0	0	0,0 0	0,833 3	0,00 00			2,0 000	-	-	N ie	0,00024 60812	
																		-	max nadwy żka	T ak		
34 39	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfiko wany	2	1	2	0	0,0 0	1	7	0	0	0	100 ,00	14, 29	1,583 3	0,58 33	2,714 3	50,00 00	0,5 000	-	-	N ie	0,00063 98110
35 11	Operatorzy urzędzeń teleinformaty cznych	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,0 0	0,166 7	0,00 00			1,0 000	-	-	N ie	0,00004 92162	
35 12	Technicy wsparcia informatyczn ego i technicznego	1 5	1 2	9	2	22, 22	2	0	0	0	0	0,0 0	8,083 3	0,00 00		22,22 22	0,8 000	-	-	N ie	0,00238 69872	
35 13	Operatorzy sieci i systemów komputerow ych	0	0	0	0		0	4	0	0	0	100 ,00	50, 00	0,000 0	0,33 33	0,000 0		max deficyt	-	T ak	0,00009 84325	
35 21	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0	0,0 0	0,750 0	0,00 00		0,000 0	1,0 000	-	-	N ie	0,00022 14730	
35 22	Operatorzy urzędzeń telekomunika cyjnych	0	0	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0	0,0 0	1,000 0	0,00 00		100,0 000		-	-	N ie	0,00029 52974	
41 10	Pracownicy obsługi biurowej	9 2	1 0 2	8 3	1	1,2 0	5 4	1 3 8	0	0	0	97, 83	50, 00	83,00 00	11,5 000	7,217 4	65,06 02	1,1 087	-	-	N ie	0,02790 56033
41 20	Sekretarki (ogólne)	5	7	4	0	0,0 0	3	3 3	0	0	0	100 ,00	51, 52	3,250 0	2,75 00	1,181 8	75,00 00	1,4 000	-	-	N ie	0,00177 17843
41 31	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	3	4	0	0,0 0	3	0	0	0	0	0,0 0	3,833 3	0,00 00		75,00 00	1,5 000	-	-	N ie	0,00113 19733	
41 32	Operatorzy wprowadzani																	-	-	N ie		

	a danych	1	1	1	0	0,0 0	0	1 1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	0,500 0	0,91 67	0,545 5	0,000 0	1,0 000	deficyt	-	T ak	0,00041 83380
42 11	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4	1	0	0,0 0	0	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	0,833 3	0,08 33	10,00 00	0,000 0	1,0 000	-	-	N ie	0,00027 06893
42 14	Windykatorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,0 0	1	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	1,416 7	0,08 33	17,00 00	100,0 000		-	-	N ie	0,00044 29461
42 21	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,416 7	0,00 00			1,0 000	-	-	N ie	0,00012 30406
42 22	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																		-	-	N ie	
		2	3	0	0		0	0	1 4	0	0		0,0 0	1,000 0	1,16 67	0,857 1		1,5 000	deficyt	-	T ak	0,00063 98110
42 23	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	3	0	0,0 0	3	0	0	0	0		0,0 0	3,666 7	0,00 00		100,0 000	1,0 000	-	-	N ie	0,00108 27571
42 24	Recepcjoniści i hotelowi	4 1	3 6	2 4	2	8,3 3	7	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	16,08 33	0,08 33	193,0 000	29,16 67	0,8 780	-	-	N ie	0,00477 39745
42 25	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,0 0	1	1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	1,000 0	0,08 33	12,00 00	100,0 000		-	-	N ie	0,00031 99055
42 26	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)																		-	-	N ie	
		3	5	0	0		0	8	0	0	0	100 ,00	75, 00	0,500 0	0,66 67	0,750 0		1,6 667	deficyt	-	T ak	0,00034 45136
42 27	Ankieterzy																		-	-	N ie	
43 11	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	9	5	0	0,0 0	2	1 0	0	0	0	100 ,00	100 ,00	4,750 0	0,83 33	5,700 0	40,00 00	1,0 000	-	-	N ie	0,00164 87438
43 12	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	2	0	0,0 0	2	5	0	0	0	100 ,00	100 ,00	2,750 0	0,41 67	6,600 0	100,0 000	2,0 000	-	-	N ie	0,00093 51084
43 13	Pracownicy obsługi płacowej	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,000 0	0,00 00			1,0 000	-	-	N ie	0,00000 00000
43 21	Magazynierzy i pokrewni	5 3	6 2	3 2	0	0,0 0	1 9	5 3	1	0	0	96, 23	43, 40	34,25 00	4,50 00	7,611 1	59,37 50	1,1 698	-	-	N ie	0,01144 27738
43 23	Pracownicy do spraw transportu	2	3	2	0	0,0 0	2	2	0	0	0	100 ,00	100 ,00	2,083 3	0,16 67	12,50 00	100,0 000	1,5 000	-	-	N ie	0,00066 44191
44 12	Listonosze i pokrewni	3	3	3	0	0,0 0	2	0	0	0	0		0,0 0	2,833 3	0,00 00		66,66 67	1,0 000	-	-	N ie	0,00083 66759
44 14	Technicy archiwistów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,000 0	0,00 00			1,0 000	-	-	N ie	0,00000 00000
44 15	Pracownicy działów kadr	2	2	3	0	0,0 0	2	1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	2,666 7	0,08 33	32,00 00	66,66 67	1,0 000	-	-	N ie	0,00081 20678
44 19	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0		0,0 0	1,666 7	0,00 00		100,0 000	3,0 000	-	-	N ie	0,00049 21623
51 12	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0		0,0 0	0,500 0	0,00 00		0,000 0	0,0 000	-	-	N ie	0,00014 76487
51 13	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0		0,0 0	0,416 7	0,00 00		0,000 0	1,0 000	-	-	N ie	0,00012 30406
51 20	Kucharze	9 7	0 1	9 1	3	3,3 0	5 6	3 5	0	0	0	85, 71	37, 14	98,16 67	2,91 67	33,65 71	61,53 85	1,1 237	-	-	N ie	0,02984 96444
51 31	Kelnerzy	1 8	2 1	2 1	0	0,0 0	1 5	1 9	0	0	0	52, 63	31, 58	21,91 67	1,58 33	13,84 21	71,42 86	1,1 667	-	-	N ie	0,00693 94886
51 32	Barmani	9 1	1 4	0 0	0	0,0 0	0 3	2 2	0	0	0	100 ,00	100 ,00	3,666 7	0,16 67	22,00 00	75,00 00	1,2 222	-	-	N ie	0,00113 19733
51 41	Fryzjerzy	5 4	4 4	4 2	4	9,5 2	2 4	4 4	0	0	0	100 ,00	25, 00	35,00 00	0,33 33	105,0 000	57,14 29	0,8 148	-	-	N ie	0,01043 38411
51 42	Kosmetyczki i pokrewni	4	7	3	0	0,0 0	2	1 5	0	0	1	93, 33	60, 00	3,166 7	2,25 00	1,407 4	66,66 67	1,7 500	-	-	N ie	0,00159 95275
51 51	Pracownicy obsługi technicznej	0	0	1	0	0,0 0	1	3	0	0	0	100 ,00	66, 67	1,000 0	0,25 00	4,000 0	100,0 000		-	-	N ie	0,00036 91217

	wani																						
54 11	Strażacy		1	0	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0		0,0 0	0,083 3	0,00 00		0,000 0	0,0 000	-	-	N ie	0,00002 46081
54 13	Pracownicy ochrony osób i mienia		1 5	1 7	1 2	0	0,0 0	9	4 0	0	0	0	100 ,00	12, 50	12,41 67	3,33 33	3,725 0	75,00 00	1,1 333	-	-	N ie	0,00465 09339
54 19	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfiko wani		2	3	1	0	0,0 0	1	1	0	0	1	100 ,00	0,0 0	1,333 3	1,08 33	1,230 8	100,0 000	1,5 000	-	-	N ie	0,00071 36354
61 11	Rolnicy upraw polowych		5	9	1 0	0	0,0 0	1 0	0	0	0	0		0,0 0	10,00 00	0,00 00		100,0 000	1,8 000	-	-	N ie	0,00295 29739
61 13	Ogrodnicy		1 3	1 7	2 0	0	0,0 0	1 5	6 6	0	0	3	100 ,00	43, 94	20,58 33	8,50 00	2,421 6	75,00 00	1,3 077	-	-	N ie	0,00858 82324
61 14	Rolnicy upraw mieszanych																			-	-	N ie	
61 21	Hodowcy zwierząt gospodarskie i domowych																			-	-	N ie	
61 29	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfiko wani		0	0	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0		0,0 0	1,000 0	0,00 00		100,0 000		-	-	N ie	0,00029 52974
61 30	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej		1 0	1 1	1 5	0	0,0 0	1 0	0	0	0	0		0,0 0	14,91 67	0,00 00		66,66 67	1,1 000	-	-	N ie	0,00440 48527
62 10	Robotnicy leśni i pokrewni		3	6	3	0	0,0 0	2	4	0	0	0	100 ,00	75, 00	4,916 7	0,33 33	14,75 00	66,66 67	2,0 000	-	-	N ie	0,00155 03113
63 30	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby		3	7	5	0	0,0 0	5	0	0	0	0		0,0 0	5,083 3	0,00 00		100,0 000	2,3 333	-	-	N ie	0,00150 10951
																				-	max nadwy żka	T ak	
71 11	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorz y budynków		1 2	1 6	4	0	0,0 0	4	6 1	1	0	1	90, 16	39, 34	6,166 7	6,16 67	1,000 0	100,0 000	1,3 333	-	-	N ie	0,00364 20011
71 12	Murarze i pokrewni		6 2	8 0	9 1	0	0,0 0	6 8	4 2	0	0	0	38, 10	16, 67	96,50 00	3,50 00	27,57 14	74,72 53	1,2 903	-	-	N ie	0,02952 97389
71 13	Robotnicy obróbki kamienia		2	2	2	0	0,0 0	2	1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	2,083 3	0,08 33	25,00 00	100,0 000	1,0 000	-	-	N ie	0,00063 98110
71 14	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni		2 4	3 1	2 8	0	0,0 0	2 2	1 5	0	0	0	20, 00	6,6 7	29,58 33	1,25 00	23,66 67	78,57 14	1,2 917	-	-	N ie	0,00910 50028
71 15	Cieśle i stolarze budowlani		3 4	2 8	3 8	0	0,0 0	2 3	1 2	1	0	0	50, 00	25, 00	36,75 00	1,08 33	33,92 31	60,52 63	0,8 235	-	-	N ie	0,01117 20846
71 16	Robotnicy budowy dróg		1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,416 7	0,00 00			2,0 000	-	-	N ie	0,00012 30406
71 19	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfiko wani		0	0	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0		0,0 0	1,000 0	0,00 00		100,0 000		-	-	N ie	0,00029 52974
71 21	Dekarze		1 9	1 8	1 5	0	0,0 0	9	1	0	0	0	100 ,00	100 ,00	14,91 67	0,08 33	179,0 000	60,00 00	0,9 474	-	-	N ie	0,00442 94608
71 22	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy		6	4	8	0	0,0 0	5	1 1	0	0	0	100 ,00	72, 73	6,166 7	0,91 67	6,727 3	62,50 00	0,6 667	-	-	N ie	0,00209 16898
71 23	Tynkarze i pokrewni		7	9	1 2	0	0,0 0	9	1 0	0	0	0	90, 00	70, 00	12,33 33	0,83 33	14,80 00	75,00 00	1,2 857	-	-	N ie	0,00388 80828

71 24	Monterzy izolacji		2	3	4	0	0,0 0	2	0	0	0	0		0,0 0	3,166 7	0,00 00		50,00 00	1,5 000	-	-	N ie	0,00093 51084
71 25	Szklarze		1	1	1	0	0,0 0	0	3	0	0	0	100 ,00	0,0 0	1,666 7	0,25 00	6,666 7	0,000 0	1,0 000	-	-	N ie	0,00056 59867
71 26	Hydraulicy i monterzy rurociągów		2 4	2 9	2 4	1	4,1 7	1 4	4	0	0	0	100 ,00	50, 00	27,41 67	0,33 33	82,25 00	58,33 33	1,2 083	-	-	N ie	0,00819 45025
71 27	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		5	5	5	0	0,0 0	4	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	5,000 0	0,08 33	60,00 00	80,00 00	1,0 000	-	-	N ie	0,00150 10951
71 29	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	-	N ie		
			4	3	4	1	25, 00	3	2 0	0	0	0	10, 00	10, 00	2,750 0	1,66 67	1,650 0	75,00 00	0,7 500	nadwy żka	-	T ak	0,00130 42301
71 31	Malarze budowlani i pokrewni		1 2	1 8	1 6	0	0,0 0	1 2	7	0	0	0	100 ,00	85, 71	18,25 00	0,58 33	31,28 57	75,00 00	1,5 000	-	-	N ie	0,00556 14342
																			-	nadwy żka	T ak		
71 32	Lakiernicy		8	9	7	0	0,0 0	7	3	0	0	0	100 ,00	33, 33	8,000 0	0,25 00	32,00 00	100,0 000	1,1 250	-	-	N ie	0,00243 62035
																			-	nadwy żka	T ak		
72 11	Formierze odlewniczy i pokrewni		1 3	1 1	1 5	0	0,0 0	1 0	0	0	0	0	0,0 0	13,41 67	0,00 00		66,66 67	0,8 462	-	-	N ie	0,00396 19066	
72 12	Spawacze i pokrewni		9	7	8	0	0,0 0	2	4	0	0	0	0,0 0	0,0 0	6,833 3	0,33 33	20,50 00	25,00 00	0,7 778	-	-	N ie	0,00211 62980
72 13	Błacharze		1 1	8 0	1 0	0	0,0 0	3	9	0	0	0	88, 89	55, 56	8,083 3	0,75 00	10,77 78	30,00 00	0,7 273	-	-	N ie	0,00260 84603
72 14	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe		5	5	4	0	0,0 0	2	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	4,250 0	0,08 33	51,00 00	50,00 00	1,0 000	-	-	N ie	0,00127 96220
72 15	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych																		-	-	N ie		
			1	0	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0	0,0 0	0,833 3	0,00 00		100,0 000	0,0 000	max nadwy żka	-	T ak	0,00024 60812	
72 21	Kowale i operatorzy pras kuźniczych		2	2	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0	0,0 0	0,750 0	0,00 00		0,000 0	1,0 000	-	-	N ie	0,00022 14730	
72 22	Ślusarze i pokrewni		3 4	5 5	4 4	0	0,0 0	3 4	2	0	0	0	100 ,00	50, 00	50,58 33	0,16 67	303,5 000	77,27 27	1,6 176	-	-	N ie	0,01498 63425
72 23	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		2 9	3 3	3 0	0	0,0 0	1 8	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	31,33 33	0,08 33	376,0 000	60,00 00	1,1 379	-	-	N ie	0,00927 72596
72 24	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali		0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,0 0	0,250 0	0,00 00				-	-	N ie	0,00007 38243	
72 31	Mechanicy pojazdów samochodowych		1 0 0	1 1 8	8 8	7	7,9 5	5 3	3 1	0	0	0	87, 10	22, 58	92,00 00	2,58 33	35,61 29	60,22 73	1,1 800	-	-	N ie	0,02793 02114
72 33	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		7 3	8 6	7 0	1	1,4 3	4 7	2	0	0	2	50, 00	0,0 0	73,91 67	2,16 67	34,11 54	67,14 29	1,1 781	-	-	N ie	0,02246 72097
73 11	Mechanicy precyzyjni																		-	-	N ie		
			1	2	0	0		0	0	0	0	1		0,0 0	0,583 3	1,00 00	0,583 3		2,0 000	deficyt	-	T ak	0,00046 75542
73 14	Ceramicy i pokrewni		4	3	3	0	0,0 0	2	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	3,416 7	0,08 33	41,00 00	66,66 67	0,7 500	-	-	N ie	0,00103 35409
73 15	Formowacze wyrobów																		-	-	N ie		

	szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	0	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	1,9167	0,0000		100,0000	0,0000	max nadwyżka	-	Tak	0,0005659867	
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0000246081	
7318	Rękodzielniczy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	14	19	8	0	0,00	7	0	0	0	0	0,00	9,5000	0,0000		87,5000	1,3571	-	-	Nie	0,0028053252	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000				-	-	Nie	0,0000246081	
7322	Drukarze	0	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,3333	0,0000				-	-	Nie	0,0000984325	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni																	-	-	Nie		
		10	7	10	0	0,00	7	2	0	0	0	100,00	50,00	8,0000	0,1667	48,0000	70,0000	0,7000	nadwyżka	-	Tak	0,0024115953
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	16	18	1	0	0,00	5	0	1	0	2	0,00	9,0000	2,0833	4,3200	45,4545	1,1250	-	-	Nie	0,0032728794	
7413	Monterzy linii elektrycznych	5	1	5	0	0,00	1	2	0	0	0	100,00	0,00	2,2500	0,1667	13,5000	20,0000	0,2000	-	-	Nie	0,0007136354
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	3	0	0,00	3	0	0	0	0	0,00	2,3333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0006890272	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	3	2	0	0,00	2	2	1	0	0	0,00	0,00	2,2500	0,2500	9,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007382435
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	13	1	0	0,00	10	0	0	0	0	0,00	12,8333	0,0000		90,9091	1,4444	-	-	Nie	0,0037896498	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58	65	68	3	4,41	34	17	0	0	0	82,35	23,53	67,0000	1,4167	47,2941	50,0000	1,1207	-	-	Nie	0,0202032630
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000				-	-	Nie	0,0000246081	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	1,9167	0,0000		0,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0005659867	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	97	107	93	2	2,15	56	5	0	0	3	100,00	20,00	93,1667	3,4167	27,2683	60,2151	1,1031	-	-	Nie	0,0285208062
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	6	0	0	3	0,00	0,00	0,0000	3,5000	0,0000		max deficyt	max deficyt	Tak	0,0010335409	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni																	-	-	Nie		
		45	41	72	0	0,00	54	1	0	0	0	100,00	0,00	69,3333	0,0833	832,0000	75,0000	0,9111	nadwyżka	-	Tak	0,0204985604
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	3	5	0	0,00	4	7	0	0	0	28,57	0,00	5,3333	0,5833	9,1429	80,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0017471762
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	51	74	68	0	0,00	52	1	0	0	0	0,00	0,00	77,2500	0,0833	927,0000	76,4706	1,4510	-	-	Nie	0,0228363314

75 34	Tapicerzy i pokrewni		1	2	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0	0,0 0	0,750 0	0,00 00		0,000 0	2,0 000	-	-	N ie	0,00022 14730	
75 35	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni		3	4	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0	0,0 0	1,083 3	0,00 00		100,0 000	1,3 333	-	-	N ie	0,00031 99055	
75 36	Obuwnicy i pokrewni																	-	-	N ie			
			7	6	8	0	0,0 0	6	0	0	0	0	0,0 0	6,166 7	0,00 00		75,00 00	0,8 571	max nadwyżka	-	T ak	0,00182 10006	
75 37	Kaletnicy, rymarze i pokrewni		4	3	3	0	0,0 0	2	0	0	0	0	0,0 0	2,666 7	0,00 00		66,66 67	0,7 500	-	-	N ie	0,00078 74597	
75 41	Nurkowie		1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,0 0	0,166 7	0,00 00			1,0 000	-	-	N ie	0,00004 92162	
75 44	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów		0	0	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0	0,0 0	1,000 0	0,00 00		100,0 000		-	-	N ie	0,00029 52974	
75 49	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,0 0	0,000 0	0,00 00				-	max deficyt	N ie	0,00000 00000	
81 11	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni		4	6	1 1	0	0,0 0	9	0	0	0	0	0,0 0	12,08 33	0,00 00		81,81 82	1,5 000	-	-	N ie	0,00356 81768	
81 12	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni																	-	-	N ie			
81 13	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców		3	3	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0	0,0 0	0,416 7	0,00 00		0,000 0	1,0 000	-	-	N ie	0,00012 30406	
81 14	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni		2	3	2	0	0,0 0	1	2	0	0	0	100 ,00	0,0 0	1,583 3	0,16 67	9,500 0	50,00 00	1,5 000	-	-	N ie	0,00051 67704
81 21	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali		4	7	4	0	0,0 0	2	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	5,000 0	0,08 33	60,00 00	50,00 00	1,7 500	-	-	N ie	0,00150 10951
81 22	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok																	-	max deficyt	N ie			
81 31	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych		2	3	1	0	0,0 0	1	0	0	0	0	0,0 0	1,833 3	0,00 00		100,0 000	1,5 000	-	-	N ie	0,00054 13785	
81 41	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		1	0	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0	0,0 0	0,666 7	0,00 00		0,000 0	0,0 000	-	-	N ie	0,00019 68649	
81 42	Operatorzy maszyn do produkcji																	-	równoważenie	T ak			

	wyrobów z tworzyw sztucznych																					
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000				-	-	Nie	0,0000492162
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni																		-	-	Nie	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002952974
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	1	4	0	0,00	2	39	0	0	0	53,85	7,69	3,6667	3,2500	1,1282	50,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0020424736
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych																		-	-	Nie	
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór																		-	-	Nie	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	10	14	1	0	0,00	11	0	0	0	0		0,00	12,8333	0,0000		100,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0037896498
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	-	Nie	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	88	93	100	0	0,00	73	6	0	0	0	0,00	0,00	100,1667	0,5000	200,3333	73,0000	1,0568	-	-	Nie	0,0297266038
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	4	9	0	0,00	5	11	0	0	0	63,64	0,00	7,0833	0,9167	7,7273	55,5556	0,5714	-	-	Nie	0,0023623791
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	4	4	0	0,00	3	3	0	0	0	100,00	0,00	4,1667	0,2500	16,6667	75,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0013042301
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	13	17	1	0	0,00	7	14	0	0	0	100,00	0,00	14,5000	1,1667	12,4286	63,6364	1,3077	-	-	Nie	0,0046263258
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	2	0	0,00	0	2	0	0	0	100,00	50,00	0,3333	0,1667	2,0000	0,0000	0,6000	-	-	Nie	0,0001476487
8211	Monterzy maszyn i	14	16	15	1	6,67	9	0	0	0	0		0,00	14,7500	0,0000		60,0000	1,1429	-	-	Nie	0,0043556365

	urządzeń mechanicznych																		-	max nadwyżka	Tak		
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego		1	3	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,5833	0,0000		100,0000	3,0000	-	-	Nie	0,0007628516	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego		1	2	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,8333	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0008366759	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani		0	0	0	0		0	2	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,1667	0,0000		max deficyt	max deficyt	Nie	0,0000492162	
8311	Maszyniści kolejowi i metra		1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000738243	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni		1	1	3	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	3,7500	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0011073652	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych		33	34	20	0	0,00	10	19	0	0	0	68,42	0,00	22,5000	1,5833	14,2105	50,0000	1,0303	-	-	Nie	0,0071117455
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		4	6	4	0	0,00	4	2	0	0	0	100,00	0,00	6,3333	0,1667	38,0000	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0019194330
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych		20	21	25	0	0,00	19	20	0	0	0	55,00	0,00	25,8333	1,6667	15,5000	76,0000	1,0500	-	-	Nie	0,0081206782
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		11	14	21	0	0,00	17	0	0	0	0	0,00	21,7500	0,0000		80,9524	1,2727	-	-	Nie	0,0064227182	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		4	6	8	0	0,00	6	17	0	0	0	35,29	0,00	8,5000	1,4167	6,0000	75,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0029283658
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni		0	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0002952974	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		6	4	6	0	0,00	4	2	0	0	0	100,00	0,00	5,5000	0,1667	33,0000	66,6667	0,6667	-	-	Nie	0,0016733519
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk		17	20	29	0	0,00	26	0	0	0	0	0,00	33,0000	0,0000		89,6552	1,1765	-	-	Nie	0,0097448138	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne		58	77	59	0	0,00	44	97	0	0	0	92,78	4,12	72,5000	8,0833	8,9691	74,5763	1,3276	-	-	Nie	0,0237960479
																				-	nadwyżka	Tak	
9121	Praczk ręczne i prasowacze		0	3	5	0	0,00	5	1	0	0	0	100,00	100,00	6,9167	0,0833	83,0000	100,0000		-	-	Nie	0,0020670817
																				-	nadwyżka	Tak	
9122	Czyszciciele pojazdów		0	0	1	0	0,00	1	4	0	0	0	100,00	75,00	1,0000	0,3333	3,0000	100,0000		-	-	Nie	0,0003937299
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem		0	0	0	0		0	8	0	0	0	87,50	75,00	0,0000	0,6667	0,0000			max deficyt	max deficyt	Tak	0,0001968649
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe		0	0	0	0		0	2	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000492162

93 12	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1 8	2 1	1 8	0	0,0 0	1 5	2 3	0	0	0	100 ,00	0,0 0	22,33 33	1,91 67	11,65 22	83,33 33	1,1 667	-	-	N ie	0,00716 09617
93 13	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	9 7	1 0 1	1 0 3	0	0,0 0	6 2	4 9	0	0	0	40, 82	0,0 0	103,7 500	4,08 33	25,40 82	60,19 42	1,0 412	-	-	N ie	0,03184 29018
93 21	Ręczni pakowacze i znakowacze	7	1 0	3	0	0,0 0	2	1	0	0	0	100 ,00	0,0 0	4,750 0	0,08 33	57,00 00	66,66 67	1,4 286	-	-	N ie	0,00142 72707
93 29	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	2 5	2 8	2 0	0	0,0 0	1 3	2 0	0	0	0	30, 00	0,0 0	22,25 00	1,66 67	13,35 00	65,00 00	1,1 200	-	-	N ie	0,00706 25292
93 32	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	3	0	0,0 0	3	0	0	0	0		0,0 0	3,000 0	0,00 00		100,0 000		-	-	N ie	0,00088 58922
93 33	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	5 3	5 4	3 4	1	2,9 4	1 8	0	0	0	0		0,0 0	32,50 00	0,00 00		52,94 12	1,0 189	-	-	N ie	0,00959 71651
93 34	Układacze towarów na półkach	1	0	1	0	0,0 0	0	0	0	0	0		0,0 0	0,666 7	0,00 00		0,000 0	0,0 000	-	-	N ie	0,00019 68649
94 11	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0	1	0	0,0 0	0	1	0	0	0	0,0 0	0,0 0	0,166 7	0,08 33	2,000 0	0,000 0	0,0 000	-	-	N ie	0,00007 38243
94 12	Pomoce kuchenne	1 9	2 1	8	0	0,0 0	4	1 6	0	0	0	100 ,00	0,0 0	9,583 3	1,33 33	7,187 5	50,00 00	1,1 053	-	-	N ie	0,00322 36632
95 20	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	3	0	0,0 0	3	0	0	0	0		0,0 0	3,000 0	0,00 00		100,0 000		-	-	N ie	0,00088 58922
96 11	Ładowacze nieczystości																		-	max deficyt	N ie	
96 12	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0,0 0	0	3	0	0	0	100 ,00	66, 67	0,166 7	0,25 00	0,666 7	0,000 0	0,0 000	-	-	N ie	0,00012 30406
																			-	max deficyt	T ak	
96 13	Zamiatacze i pokrewni	1 0 4	1 6 7	1 6 6	0	0,0 0	1 3 8	0	0	0	0		0,0 0	193,0 833	0,00 00		83,13 25	1,6 058	-	-	N ie	0,05701 70042
96 21	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	1	0	0,0 0	1	3 4	0	0	0	100 ,00	70, 59	1,000 0	2,83 33	0,352 9	100,0 000		-	-	N ie	0,00113 19733
96 22	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,0 0	0,250 0	0,00 00		2,0 000		-	-	N ie	0,00007 38243
96 29	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	-	N ie	
		1 4	1 3	7	0	0,0 0	5	1 1	0	0	0	81, 82	9,0 9	7,583 3	0,91 67	8,272 7	71,42 86	0,9 286	nadwy żka	-	T ak	0,00251 00278

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. DIONIZEGO CZACHOWSKIEGO W RADOMIU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. DRA TYTUSA CHAŁUBIŃSKIEGO W RADOMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	213	0	12	34	5,63%	15,96%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	9	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OGONOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DRZEWICY	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W RADOMIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W BORKOWICACH	2	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	6	4	0	0	0,00%	0,00%
OŚRODEK KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO NR 8	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	45	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MARIÓWCE	9	0	0	1	0,00%	11,11%

SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	16	16	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	115	72	39	10	33,91%	8,70%
TECHNIKUM IM. STANISŁAWA STASZICA W BIAŁOBRZEGACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE	0	0	2	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BORKOWICACH	12	6	7	0	58,33%	0,00%
TECHNIKUM W DRZEWICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W LIPINACH	20	12	1	4	5,00%	20,00%
TECHNIKUM W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W OPOCZNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W PRZYSUSZE	77	26	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZYSUSZE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	40	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	57	13	20	19	35,09%	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADOMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SZYDŁOWCU	0	0	2	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RADOMIU	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. DIONIZEGO CZACHOWSKIEGO W RADOMIU	0	0	1	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	196	0	14	7,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	19	0	4	21,05%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W OPOCZNIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DRZEWICY	0	0	3	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W RADOMIU	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W BORKOWICACH	2	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W RADOMIU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZDZ	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	44	1	0	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MARIÓWCE	3	0	0	0,00%
SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM	77	62	30	38,96%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE	20	20	2	10,00%
TECHNIKUM W LIPINACH	19	7	3	15,79%
TECHNIKUM W RADOMIU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W RADOMIU	0	0	1	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. ROMUALDA TRAUGUTTA W RADOMIU	0	0	1	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	0	0	1	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W PRZYSUSZE	67	35	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZYSUSZE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	28	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	24	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DRZEWICY	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADOMIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SZYDŁOWCU	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH I. KAZIMIERZA WIELKIEGO W RADOMIU	0	0	3	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W BORKOWICACH SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. OSKARA KOLBERGA W RUSZKOWICACH	12	0	0	0,00%