

Procedura rekrutacji uczestników do projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie przysuskim (IV) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Rekrutacja uczestników będzie prowadzona przez pracowników PUP (I-XII) w II etapach.

Etap I - Działania informacyjno-promocyjne.

Informacja o realizacji projektu podana zostaje na stronie internetowej PUP w Przysusze na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. W pierwszych miesiącach będzie służyła wsparciu rekrutacji, a w końcowych upowszechnianiu rezultatów. Bezrobotnym i pracodawcom zainteresowanym przystąpieniem do projektu udzielane będą wszelkie informacje na temat zasad udziału w projekcie przez pracowników PUP Przysucha.

Etap II – Rekrutacja właściwa.

Na stronie internetowej PUP i na tablicach w siedzibie podana zostanie informacja o rozpoczęciu rekrutacji osób do projektu. Następnie prowadzone będą rozmowy wstępne przez pośredników pracy, doradcę zawodowego, po czym zostanie przygotowany lub zmodyfikowany Indywidualny Plan Działania w celu określenia właściwego wsparcia, zaplanowania formy pomocy i wyselekcjonowania grupy docelowej. Proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2022r.

Główne kryteria doboru uczestników:

1. Zarejestrowanie jako osoba bezrobotna w PUP Przysuch.
2. Wiek 18-29 lat, pozostające bez pracy (tzw. młodzież NEET) – co najmniej 60% uczestników.

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczy i nie uczestniczyła w ciągu ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych).

3. Niepełnosprawność. – osoba niepełnosprawna w rozumieniu Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2018 poz. 511 z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U. 2018 poz. 1878);

4. Niskie kwalifikacje. Osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 tj. osoby z wykształceniem na poziomie ponadgimnazjalnym

5. Bezrobocie długotrwałe – Długotrwałe bezrobotna to osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia nieprzerwalnie przez okres ponad 6 miesięcy jeśli nie ukończyła 25 roku życia i ponad 12 miesięcy jeśli jest w wieku 25-29 lat (zgodnie z oświadczeniem)

Osoba kwalifikowana do projektu może należeć do kilku kategorii.

Szczegółowe informacje dotyczące rekrutacji:

Zarejestrowanie w bazie PUP identyfikowane będzie przez pracowników PUP w programie SYRIUSZ. Dla każdego uczestnika projektu zostanie przygotowany/zmodyfikowany Indywidualny Plan Działania na podstawie, którego zostanie następnie objęty odpowiednią formą wsparcia.

Wsparcie w ramach projektu będzie udzielane każdemu uczestnikowi/uczestniczce projektu do 29 roku życia w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu.

Wiek uczestnika będzie weryfikowany na podstawie daty urodzenia.

Okres długotrwałego bezrobocia identyfikowany będzie na podstawie danych zawartych w programie SYRIUSZ lub na podstawie oświadczenia uczestnika projektu.

Z chwilą przystąpienia do projektu każdy uczestnik będący osobą fizyczną składa Oświadczenie uczestnika projektu (obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady UE) 2016/679). Podane danych w oświadczeniu jest warunkiem koniecznym otrzymania wsparcia, a odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu. Jednocześnie przedkłada oświadczenia o kwalifikowalności do Projektu i obowiązkach informacyjnych.

W celu spełnienia zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, podczas rekrutacji nie będą wprowadzane ograniczenia w dostępie do wsparcia ze względu na płeć i niepełnosprawność. Zakłada się stosowanie w rekrutacji niedyskryminacyjnych i niestereotypowych ogłoszeń, natomiast materiały informacyjne przygotowane będą w taki sposób, aby nie zawierały negatywnych stereotypów w kwestii płci czy niepełnosprawności.