

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego**1. Nazwa pracodawcy / agencji zatrudnienia:**.....

RegonPKD.....

NIP

Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby upoważnionej przez pracodawcę do kontaktu
i prowadzenia rekrutacji.....**2. Adres pracodawcy :** Kod pocztowy

Miejscowość

Ulica

Gmina

Numer telefonu e-mail

3. Forma prawna pracodawcy:☐ przedsiębiorstwo państwowe: ☐ spółdzielnia, ☐ spółka akcyjna, ☐ spółka z o.o.,☐ spółka cywilna, ☐ działalność indywidualna, ☐ inna**4. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej.**tak ☐ nr wpisu do rejestru nie ☐**5. Liczba zatrudnionych pracowników****6. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został
ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy
albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.**tak ☐ nie ☐**7. Czy oferta jest w tym czasie zgłoszona do innego PUP na terenie kraju**tak ☐ nie ☐**II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy****1. Nazwa zawodu****2. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności**.....**3. Nazwa stanowiska****4. Liczba wolnych miejsc pracy**

- w tym dla osób niepełnosprawnych

5. Wnioskowana liczba kandydatów

6. Miejsce /adres/ wykonywania pracy

.....

7. Data rozpoczęcia pracy

8. Oferta pracy dotyczy: doposażenia stanowiska pracy ☐ , prac interwencyjnych ☐

stażu ☐ , robót publicznych ☐ , inna ☐

9. Rodzaj umowy: ☐ na czas nieokreślony, ☐ na czas określony,.

☐ na okres próbny, ☐ na zastępstwo ☐ , umowa zlecenie/inne ☐

10. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: tak ☐ nie ☐

11. System i rozkład czasu pracy: ☐ jedna zmiana, ☐ dwie zmiany,

☐ trzy zmiany, ☐ inne

12. Wymiar czasu pracy: ☐ pełny, ☐ niepełny (jaki)

13. Praca w godzinach: od.....do.....

14. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto

15. System wynagradzania: ☐ czasowy, ☐ wynikowy, ☐ mieszany

16. Ogólny zakres obowiązków

.....
.....
.....
.....

III. Oczekiwania pracodawcy

1. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:

wykształcenie

kierunek/specjalność

umiejętności

uprawnienia

doświadczenie zawodowe

znajomość języków obcych

poziom: w mowie**w piśmie**.....

2. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: tak* ☐ nie ☐

IV. Postępowanie z ofertą pracy

1. **Sposób aplikacji:** ☐ kontakt przez PUP, ☐ bezpośrednio do pracodawcy:

2. **Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą**

☐ kontakt osobisty w godzinach.....

☐ kontakt e-mail**.....

☐ kontakt telefoniczny w godzinach.....

3. **Częstotliwość kontaktów urzędu z pracodawcą**.....

4. **Czy pracodawca wyraża zgodę na upublicznienie informacji umożliwiających jego identyfikację.**

tak ☐ (oferta otwarta) nie ☐ (oferta zamknięta)

5. **Aktualność oferty do**

6. **Zasięg upowszechnienia oferty:** ☐ krajowa, ☐ państwa EOG*

☐ przekazanie do wskazanego PUP w celu upowszechnienia jej w ich siedzibach.....

7. **Czy oferta w tym samym czasie została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy na terenie kraju:** tak ☐ nie ☐

V. Adnotacje urzędu pracy:

1. **Data przyjęcia zgłoszenia**

.....

2. **Data odwołania zgłoszenia**

.....

3. **Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę:**

4. **Inne informacje**.....

5. **Sposób przyjęcia zgłoszenia:** ☐ pisemnie, ☐ faks, ☐ e-mail, ☐ inna forma

.....

* W przypadku zainteresowania zatrudnieniem kandydatów z państw EOG, chęci upowszechnienia oferty pracy na terenie państw EOG, należy wypełnić załącznik zawierający dodatkowe informacje.

Oświadczam:

-Zostałem poinformowany/na że zgodnie z art. 83, pkt. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w zgłoszeniu oferty pracy wybieram PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP

-świadomy(a) odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznania wynikającej z art. 233 Kodeksu karnego: „*Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do 3 lat*”, oświadczam, że:

-informacje w zgłoszonej przeze mnie ofercie pracy nie zawierają wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną oraz

Pouczenie:

- W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu ustawy, zwane dalej „wymaganiami dyskryminującymi”, lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub zachodzą okoliczność, o których mowa w art. 83 pkt 14 i 15 ustawy, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie

- W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczność uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy.

Uwaga!

Zgłoszenie krajowej oferty pracy do Urzędu oznacza jednocześnie poddanie się procedurom wynikającym z obowiązujących standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia.

(pieczętka i podpis pracodawcy)

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1 ze zm.) - dalej: „RODO” informuję, że:

1. Administratorem Państwa danych jest Powiatowy Urząd Pracy w Przysusze ul. Szkolna 7, 26-400 Przysucha, tel. 48-675-27-88, email: waps@przysucha.praca.gov.pl
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: inspektor@cbi24.pl lub pisemnie pod adres Administratora.
3. Dane osobowe będą przetwarzane gdyż jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) zgodnie z w/w Rozporządzeniem
4. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji ww. celu z uwzględnieniem okresów przechowywania określonych w przepisach szczególnych, w tym przepisów archiwalnych tj. 5 lat.
5. Dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.
6. Dane osobowych nie będą przekazywane poza EOG (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię)
7. Prawa przysługujące w związku z przetwarzaniem Państwa danych:
 - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - d) *prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych* w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO);
8. Podanie danych osobowych w związku z ciążącym na Administratorze obowiązkiem prawnym jest obowiązkowe, nieprzekazanie skutkować będzie brakiem realizacji celu, o którym mowa w punkcie 3. pozostaje bez wpływu na rozpoznanie sprawy.
9. Dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa takim jak Sygnity (dostawca systemu teleinformatycznego dla urzędu pracy).

(pieczęć i podpis pracodawcy)

Załącznik do krajowej oferty pracy/stażu**Wypełnia pośrednik pracy**

Lp.	Nazwisko i imię	Nr ewidencyjny pesel	Data wydania	Data zwrotu skierowania	Data zatrudnienia	uwagi
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						

L.p.	Data kontaktu	Ustalenia dotyczące realizacji oferty